

En algunos casos, puede pedirnos que entreguemos su información a otro tercero por un motivo especial y seguiremos sus instrucciones en su nombre (por ejemplo, si nos pide que entreguemos su información de pago a un banco por una solicitud de hipoteca que usted hizo).

Cuando tomamos información personal confidencial es por las razones de arriba y porque:

- tenemos que cumplir nuestras obligaciones y para ejercer sus derechos o los nuestros según las leyes laborales y del seguro social;
- tenemos que determinar si usted puede trabajar o para dar atención o tratamiento médico o social o para administrar atención y servicios médicos o sociales;
- tenemos proteger sus intereses vitales o los intereses de otra persona cuando usted no pueda dar su consentimiento física o legalmente, (por ejemplo, en una emergencia médica); o
- queremos garantizar la igualdad de oportunidades o tratamiento entre personas de distintas razas u origen étnico, personas con distintos estados médicos físicos o mentales o personas con distinta orientación sexual.

También podemos recopilar información sobre condenas y delitos penales, si lo permite la ley. Por ejemplo,

- Una verificación de antecedentes penales durante el reclutamiento o la transferencia, o cuando se necesita un cuestionario de evaluación continuo, ya que pidió trabajar en un puesto en el que la ley permite una verificación.
- Se procesará una acusación de un delito o condena penal que surja durante su relación con nosotros (por ejemplo, en un proceso disciplinario) para que podamos tomar decisiones sobre su relación con nosotros.

6. ¿A QUIÉN REVELAMOS SU INFORMACIÓN?



9. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS SEGÚN LA LEY DE CALIFORNIA?

La Ley de California, en particular, la Ley de Derechos de Privacidad de California (CPRA) concede los siguientes derechos a los consumidores de California:

- A. Derecho a eliminar la información personal: tiene derecho a solicitar que ABM elimine su información personal de nuestros sistemas y proveedores de servicios, como procesadores de nóminas y beneficios. ABM y sus proveedores de servicios deben mantener registros por ley y no pueden eliminar datos como sus registros de nóminas, formularios de impuestos, registros de seguros y otros datos relacionados con su empleo.
- B. Derecho a corregir información personal incorrecta: tiene derecho a solicitarle a ABM que corrija la

