

Paghihikayat ng Dibersidad sa Pag-iisip sa ABM

Sa ABM, ang iba't iba nating mga pinagmulan, karanasan, at paraan ng pag-iisip ay nagbibigay-daan upang matuklasan natin ang mga bagong solusyon. Nagsisimula ang lahat ng ito sa pamamagitan ng pagtulong sa mga Miyembro ng ating Team na maramdamang sila ay kumportable sa pagbabahagi ng kanilang mga katangi-tanging pananaw.

Paano Igagalang ang mga Pananaw ng Iba

1. Makipag-usap sa mga Miyembro ng Team na may mga magkakaibang pananaw.
2. Hikayatin ang mga Miyembro ng Team na magbahagi ng kanilang mga katangi-tanging pananaw at ideya.
3. Itanong ang "Ano ang hindi natin naiisip" upang maiwasan ang hindi pagkakita sa mga potensyal na solusyon.
4. Huwag agad ipagwalang-bahala ang mga ideya na mukhang "hindi naaayon sa karaniwan."



Sa ABM, mahalaga na ang lahat Miyembro ng Team ay maramdamang kumportable sila sa pagiging bukas at pagbabahagi ng kanilang mga ideya.